

VYSVĚTLENÍ / ZMĚNA / DOPLNĚNÍ ZADÁVACÍ DOKUMENTACE

č. 2-26

Personální informační systém pro Slatinné lázně Třeboň

ZADAVATEL

Slatinné lázně Třeboň s.r.o.

Sídlo: Lázeňská 1001, Třeboň II, 379 01 Třeboň
IČO: 25179896
DIČ: CZ25179896
Právní forma: 112 – Společnost s ručením omezeným
Zastupuje: prof. JUDr. Vilém Kahoun, Ph.D., jednatel společnosti

DATUM

17. 3. 2026

Dotaz č. 2 – 25 včetně Vysvětlení / změny / doplnění ZD č. 2 - 25

PČ	Otázka	upřesnění	Odpověď zadavatele
2	Kolik pracovně právních vztahů bude zpracovných v IS,		Min. 1800.
3	kolik Mzdových účetní bude pracovat, kolik tlustých a tenkých uživatelů bude používat a pracovat s aplikaci		Viz dokument 06 Cenová nabídka, část cena licencí. Zadavatel nijak neomezuje architekturu systému.
4	Jakou databázi (Oracle, MS SQL Server) bude používat pro HRIS?	Dodavatel DB nedodává, jen doporučuje minimální Technické podmínky pro provoz	Zadavatel předpokládá, že DB bude součástí dodávky, viz dokument 05 Technická část ZD, např.: 2.11.2 TECHNOLOGIE A PROSTŘEDÍ V případě, že řešení bude obsahovat databázi, potom je dodavatel povinen dodat licence včetně jejich podpory po celou dobu provozování HR IS.
5	2.6.1. Personální administrativa	upřesnit " Umožňuje simulaci výpočtu mzdy před nástupem zaměstnance na vybrané pracovní místo" Pokud ho do systému zadáte dopředu, tak to jde.	Zaměstnanec před nástupem do pracovního poměru bude zadán do personálního systému jako uchazeč. A k tomu se váže požadavek na umožnění simulace výpočtu mzdy tohoto uchazeče ještě před nástupem do pracovního poměru.
6	2.6.2. Výstupy a reporty	Notifikace, že byli odevzdené všechny dokumenty u nástupu nebo RZD nebo o Jakou kontrolu dokumentů máte na mysli?	Jedná se o kontrolu odevzdání například těchto dokumentů: doklad o dosaženém vzdělání, potvrzení o zaměstnání, adaptační plán, záznam o provedeném vstupním školení BOZP, aj.

7	2.6.2. Výstupy a reporty	Archivace dokumentů jak si představujete	Zadání: HR IS zajistí ukládání dokumentů souvisejících s personální a mzdovou agendou včetně jejich archivace jako součást systému. Vysvětlení: Dokumenty vzniklé a uložené elektronicky v HR IS budou uloženy (archivovány) v systému a automaticky skartovány dle spisového a skartačního řádu SLT.
8	2.6.3. hodnocení	Kompetenční rámce pro přípravu hodnocení. Prosíme upřesnit co tím je myšleno	Jedná se o formulář, který umožní hodnocení klíčových profesních kompetencí zaměstnance vztahujících se k dané pracovní pozici.
9	2.6.4. vzdělávání a rozvoj	jak si představujete plánování nákladů a porovnávání se skutečností?	Systém umožní vytvářet plány vzdělávání a školení zaměstnanců, včetně plánování nákladů na vzdělávání a školení. Vytvořené plány bude možné porovnat se skutečně absolvovaným vzděláváním a školením.
10	2.6.5. pracovně lékařské prohlídky	tisk formulářů bývá častá customizace je potřeba vyspecifikovat u analýzy	Z personálního systému bude umožněn tisk formuláře pro pracovně lékařskou prohlídku konkrétního zaměstnance s automatickým načtením údajů ze systému (např. jméno a příjmení, datum narození, pracovní pozice, aj.).
11	2.6.6. Náборы		Viz dokument 05 Technická část ZD, část 2.6.6.
12	2.7. Systemizace	Vztah k ostatním pracovním místům myslíte tím nadřazenost, podřízenost?	Ano.
13	2.7. upřesnit	Jaký je rozdíl o mezi pracovním místem a pracovní pozicí? Zajištění propojení číselníku pracovních míst s číselníkem pracovních pozic.	Zadavatel předpokládá, že číslo pracovní pozice bude zadáno v části Personalistika. Následně je požadováno zajištění propojení čísla pracovní pozice z části Personalistika s číslem pracovního místa z části Systemizace a organizační management.
14	2.8. nutno některé položky upřesnit	mzdové listy (s možností uživatelské definice formátu a obsahu), Jak je to myšleno, mzdový list má danou strukturu	Dle platné legislativy je stanoveno, jaké všechny informace a náležitosti má mzdový list obsahovat. Nad rámec platné legislativy v něm mohou být uvedeny i další informace.
15	2.9. Docházka	Umožní elektronický oběh žádánek (workflow) o různé druhy nepřítomnosti na pracovišti včetně hlídání maximálního limitu čerpání příslušného typu nepřítomnosti. Umožní elektronický oběh žádánek (workflow) o služební cestu a zpracování výkazů pro služební cestu.	Výňatek z dokumentu 05 Technická část ZD, část 2.9. Není zřejmé, na co se tazatel ptá.
16		prosíme dodat stavající číslo identifikátoru pro ověření čtení.	Není zřejmé, na co se tazatel ptá.
17	2.10.1. upřesnit Portál musí umožňovat vkládat odkazy na tyto dokumenty	. Dokument nebo pouze odkaz do DMS SLT?	2.10.1: Jedná se o dokumenty osobního charakteru, které budou uloženy v personálním systému -

			viz dokument 05 Technická část ZD, část 2.10.1. Na HR portále bude uložen odkaz na zobrazení dokumentu z personálního systému. Vysvětlení: Účelem je, aby si zaměstnanec, nebo jeho nadřízený, mohl prohlédnout vybrané dokumenty uložené v HR IS, nebo dokumenty uložené v dalších systémech.
18	2.10.5. prosíme upřesnit jak si to přesně představujete	objednání prohlídky zaměstnance a potvrzení o ní	Návrh možného řešení. Jiné možnosti nebo detaily funkce budou projednány v rámci implementační analýzy: 1. HR odbor vygeneruje (tisk dle formuláře do PDF) v HR systému dokument "Žádost o provedení prohlídky pracovně lékařských služeb" dle 2.6.5. Tento dokument bude k dispozici na HR portálu zaměstnanci a jeho nadřízenému. Nadřízený vytiskne dokument a vyšle zaměstnance k příslušnému lékaři. Po návratu od lékaře vedoucí provede digitalizaci dokumentu a uložení na HR portál. Během celého procesu bude v kalendáři zaměstnance i vedoucího zobrazena informace o nadcházející prohlídce. 2. Elektronická verze bude realizována v budoucnu jako součást legislativních změn.
19	2.11.5 INTEGRACE	jsou v kapitole 2.11.5 uvedeny všechny integrace?	Ano.
20	2.10.3	- upřesněte zadání pro "Nástroj pro e-learning".	Viz dokument 05 Technická část ZD, část 2.10.3 - v HR portálu bude připravena možnost na integraci e-learningového nástroje formou odkazu na e-learningové portály.
21	2.10.7	upřesněte zadání pro integrační vazbu OOPP pro WAM/3	Viz dokument 05 Technická část ZD, část 2.11.5. Ekonomický systém WAM/S3 od MIKROS a.s. importuje nebo exportuje data v dohodnutém formátu soubory CSV nebo XLS. (SFTP systém)
22	2.10.19 - vnitropodniková inzerce - jde o integraci na nějaký interní systém inzerce?		Ne, viz dokument 05 Technická část ZD, část 2.10.19.
23	2.10.20	upřesnit prosím je to je integrace s IVAR, CISA nebo s čím?	Tento modul umožní pracovníkům HR přidělovat přístupová oprávnění, která se budou aplikovat do navazujících systémů pomocí integrací. Přidělení bude probíhat pomocí připravených "rolí".
24	2.11.5 WAM S/3, modul stravování, LBIS 4G, IVAR, CISA: jedná se o integrace	- pomocí souborů (CSV, Excel, XML či jiné, předávání na souborové úložiště či pomocí SFTP, šifrování pomocí	WAM/S3: pro všechna data SFTP - Secure File Transfer Protocol (CSV, XLS); LBIS: SFTP; Stravovací systém ANETE: čerpání

		PGP...)? - REST služby (XML, JSON?)	stravy SFTP, seznam zaměstnanců načítají pomocí DB VIEW nebo SFTP; IVAR: REST API; CISA: Zadavatel předá "knihovnu", pomocí které USB snímač/zapisovač zapisuje informace do identifikačního média; Výběr konkrétního způsobu integrace bude výsledkem implementační analýzy. Cílem této analýzy je navrhnout optimální řešení, které zohlední technické limity obou stran a požadavky na rychlost přenosu dat.
25	2.11.5 Microsoft Active Directory - Směrem do AD	jedná se o zakládání účtů v AD a přenos seznamu profilů do AD? Budou veškeré přístupy řízeny z AD (jako Identity management) nebo budou některé profily přidělovány z HRIS (například automatické přiřazení zaměstnaneckého profilu apod.)?	1. ANO 2. V HR budou přiděleny příslušné "profily". Ty budou přeneseny do AD pro řešení "přístupů" do dalších aplikací a souborového systému. Přístupový systém IVAR (závory, dveře, turnikety) bude přebírat informace pomocí REST API, v budoucnu přes AD.

Vysvětlení / změna / doplnění ZD č. 26

Zadavatel sděluje, že s ohledem na povahu vysvětlení prodlužuje lhůtu pro podání nabídek.

Nová lhůta pro podání nabídek: do 27. 3. 2026 do 10:00 hod.

S pozdravem

Za zadavatele:

.....

Magdaléna Bičová

i.s. Mgr. Jakuba Grafnettera, advokáta
zástupce zadavatele